

ПРОГРАММА

деятельности Белорусского профсоюза работников государственных и других учреждений на 2010 – 2015 годы

(Принята V съездом Профсоюза 09 июня 2010 года)

Основная цель настоящей Программы - повысить эффективность работы Профсоюза по защите трудовых и социально-экономических прав членов профсоюза в современных условиях.

Белорусский профсоюз работников государственных и других учреждений осуществляя деятельность в рамках Конституции Республики Беларусь, Закона Республики Беларусь «О профессиональных союзах», Трудового кодекса Республики Беларусь в интересах членов профсоюза будет продолжать активное взаимодействие с органами государственного управления, органами исполнительной и распорядительной власти, общественными объединениями, другими организациями.

Профсоюз будет добиваться повышения роли и авторитета профсоюзных организаций в решении вопросов обеспечения конституционных прав и гарантий членов профсоюза, через совершенствование форм и методов социального партнерства.

Основные направления деятельности Профсоюза

- защита трудовых и социально-экономических прав и интересов работников;
- развитие и совершенствование социального партнерства на основе равноправия сторон;
- повышение жизненного уровня членов профсоюза за счет совершенствования системы оплаты труда;
- улучшение условий труда и быта, охраны труда и здоровья работников;
- организационно-финансовое и кадровое укрепление профсоюза;
- развитие международного сотрудничества профсоюза.

1. Защита трудовых и социально-экономических прав и интересов работников

1.1. Осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде, об охране труда, о профсоюзах, выполнением коллективных договоров (соглашений).

1.2. Постоянное оказание правовой помощи профсоюзным организациям, проведение семинаров по изучению действующего законодательства в социально-трудовой сфере, правоприменительной практики.

1.3. Организация консультационной работы по вопросам соблюдения законодательства Республики Беларусь о труде, об охране труда.

1.4. Участие совместно с ФПБ в процессе внесения изменений и дополнений в законодательство Республики Беларусь о труде, об охране труда.

1.5. Принципиально и оперативно реагировать на факты нарушения прав и законных интересов членов профсоюза, их устранения нанимателем, активно использовать в этих целях возможности судебной защиты, Республиканского трудового арбитража, специально уполномоченных органов по надзору и контролю за соблюдением законодательства о труде, об охране труда.

2. Совершенствование деятельности Профсоюза по развитию социального партнерства. Участие в разработке и реализации социально-экономической политики государства.

2.1. Обеспечение участия полномочных представителей профсоюза в работе коллегиальных органов государственного управления, в создаваемых этими органами комиссиях и рабочих группах по выработке программ в области труда и социально-экономической политике как на республиканском, так на местном уровнях.

2.2. Продолжить практику проведения совместных с социальными партнерами семинаров, конференций, круглых столов по социально-экономическим и трудовым вопросам.

2.3. Изучать и рассматривать наиболее актуальные вопросы, направленные на защиту трудовых прав работающих, экономических и социальных интересов работников на заседаниях отраслевых советов по трудовым и социальным вопросам.

2.4. Повышать роль и значение тарифных, отраслевых соглашений, своевременно вносить в них изменения и дополнения.

2.5. Регулярно, не реже одного раза в год, рассматривать на заседаниях отраслевых Советов по трудовым и социальным вопросам, Президиума Республиканского комитета, областных комитетов выполнение отраслевых, тарифных соглашений, коллективных договоров.

2.6. Совместно с ФПБ вносить дополнения и изменения в Генеральное соглашение, участвовать в заседаниях Национального и региональных советов по трудовым и социальным вопросам.

2.7. Обеспечить гласность социального партнерства, распространение передового опыта через информационный бюллетень и средства массовой информации.

2.8. Совершенствовать практику коллективно-договорного регулирования важнейших вопросов социальной политики, продолжить практику заключения соглашений на районном, городском, областном уровнях, коллективных договоров в трудовых коллективах.

3. Оплата труда

3.1. Усиление роли коллективных договоров и соглашений в регулировании размеров оплаты труда, для снижения уровня необоснованной отраслевой дифференциации размеров оплаты труда специалистов одинакового уровня квалификации.

3.2. Добиваться совместно с ФПБ и другими заинтересованными органами решения вопросов:

по опережающему увеличению доходов членов профсоюза по сравнению с ростом тарифов на жилищно-коммунальные услуги;

учета в размере и структуре заработной платы, роста потребительских цен, стоимости платного образования, медицинского обслуживания и иных социальных услуг.

4. Охрана труда

Белорусский профсоюз работников государственных и других учреждений совместно с ФПБ и другими заинтересованными организациями будет добиваться:

4.1. улучшения обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, безопасного труда женщин, получения компенсаций за вредные условия труда;

4.2. создания системы обучения по охране труда для профсоюзных работников, общественных комиссий профкомов по охране труда, технической инспекции труда;

4.3. участие профсоюза в реализации Республиканской целевой программы по улучшению условий охраны труда, аналогичных отраслевых программ;

4.4. обеспечения эффективного взаимодействия и сотрудничества с органами государственного управления, органами исполнительной и распорядительной власти, нанимателями и их объединениями в обеспечении охраны труда, производственной и экологической безопасности;

4.5. принятия мер по реальной защите прав членов профсоюза, потерявших трудоспособность в результате несчастного случая на производстве, добиваться установления материальной помощи семьям погибших на производстве, максимально используя для этого коллективные договоры, соглашения;

4.6. обеспечения активного участия в работе коллегий республиканских органов государственного управления, в заседаниях органов исполнительной и распорядительной власти, представительных органов и организаций, на которых рассматриваются вопросы охраны труда и производственного травматизма.

5. Физкультурно-оздоровительная работа и пропаганда здорового образа жизни. Организация культурно-массовой работы и досуга.

5.1. Продолжать работу по оказанию помощи профсоюзным организациям в оздоровлении детей и взрослых.

5.2. Добиваться через отраслевые, тарифные соглашения, коллективные договоры отчислений нанимателями профсоюзным комитетам средств в порядке паевых взносов в размере не менее 0,15 процента от фонда заработной платы для удешевления стоимости детских новогодних подарков, проведения культурно-массовых, спортивных и других мероприятий, способствующих возрождению национальной культуры и утверждению здорового образа жизни.

5.3. Принимать меры по созданию в коллективах условий для занятий спортом, проведению спортивных соревнований, туристических походов и слетов, дней здоровья, введению в штаты предприятий, учреждений и организаций инструкторов-методистов по физкультурно-оздоровительной работе.

5.4. Продолжить проведение Республиканской спартакиады, районных, городских и областных отраслевых спартакиад, участвовать в республиканских межотраслевых спартакиадах и смотрах-конкурсах на лучшую постановку физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.

5.5. Продолжить работу по улучшению деятельности самодеятельного народного творчества среди работников, созданию новых коллективов художественной самодеятельности, принятию участия в фестивалях, смотрах-конкурсах. Практиковать проведение совместно с социальными партнерами областных, республиканских смотров-конкурсов коллективов художественной самодеятельности.

6. Молодежная политика, воспитание патриотизма и гражданственности

6.1. Обеспечить включение в коллективные договоры положений, направленных на повышение уровня социально-экономических гарантий для молодежи.

6.2. Продолжить участие в реализации республиканской и региональных программ «Молодежь Беларуси».

6.3. Продолжить работу по вовлечению в профсоюзную деятельность молодежи, активизировать работу по мотивации профсоюзного членства среди студентов, учащихся учебных заведений, молодых специалистов.

6.4. Активизировать работу по участию молодежи в смотрах-конкурсах, туристических слетах, спортивных соревнованиях, вечерах отдыха.

6.5. Продолжить работу по поддержке студенческого профсоюзного движения, сохранить сложившуюся практику назначения профсоюзной стипендии наиболее отличившимся студентам и учащимся за высокие показатели в учебе и активную общественную работу в профсоюзной организации.

6.6. Продолжить шефство, оказывать помощь ветеранам Великой Отечественной войны, труда.

6.7. Увековечивать память героев, шефствовать над захоронениями героев и участников Великой Отечественной войны.

6.8. Воспитывать патриотизм и гражданственность на примерах мужества и героизма, проявленных советским народом в годы Великой Отечественной войны и послевоенного восстановления.

7. Организационное укрепление Профсоюза, совершенствование информационной и кадровой работы

В целях дальнейшего организационного укрепления и повышения авторитета Профсоюза, совершенствования внутрипрофсоюзной деятельности, выработки общей политики и обеспечения единства действий Профсоюз и его организационные структуры намерены:

7.1. Обеспечивать строгое и безусловное выполнение профсоюзными организациями норм Устава и принятых на его основе коллегияльных решений руководящих профсоюзных органов.

7.2. Совершенствовать формы и методы организационной работы выборных органов по мотивации и вовлечению в члены профсоюза, обобщать и распространять практику и опыт работы в этом направлении.

7.3. Принимать меры по сохранению численности и увеличивать ее за счёт создания первичных профсоюзных организаций и вовлечению в члены профсоюза работающих в организациях с низким охватом профсоюзным членством.

7.4. Повышать роль и значение профсоюзных собраний, конференций, пленумов, президиумов.

7.5. Осуществлять эффективную кадровую политику в Профсоюзе, укреплять аппараты комитетов профсоюза деловыми, компетентными, высококвалифицированными специалистами, обеспечить рациональное сочетание опытных и молодых кадров.

7.6. Совершенствовать работу по формированию резерва кадров, при выдвижении работников полнее учитывать мнение трудовых коллективов, коллегияльных органов профсоюза.

7.7. Принять меры по эффективному обучению профсоюзных кадров и актива, а также лиц, находящихся в резерве кадров, улучшению методического обеспечения, внедрению современных и активных методов обучения.

7.8. Постоянно держать в поле зрения вопросы поощрения лучших профсоюзных работников и активистов за добросовестную работу и вклад в развитие профсоюзного движения.

7.9. Обеспечить повсеместное включение в коллективные договоры, отраслевые, тарифные соглашения положений, направленных на установление дополнительных гарантий профсоюзным кадрам и активу,

создания нанимателями условий для осуществления деятельности в организациях Профсоюза работников госучреждений.

7.10. Совершенствовать систему информирования членов профсоюза о деятельности ФПБ, Профсоюза работников госучреждений и его руководящих органов по вопросам текущей профсоюзной жизни, защите прав и интересов работающих.

7.11. Изучать, обобщать и распространять через информационные бюллетени Республиканского и областных комитетов профсоюза и средства массовой информации положительный опыт работы профсоюзных организаций.

7.12. Оперативно обеспечивать профсоюзные организации и актив методическими, правовыми, справочно-информационными материалами и документами.

7.13. Повысить уровень и качество работы по ведению делопроизводства, усилить контроль за обеспечением сохранности документов во всех организационных структурах профсоюза.

8. Финансовая деятельность

8.1. Добиваться дальнейшего укрепления финансового положения Профсоюза.

8.2. Осуществлять финансовую политику, направленную на повышение эффективности использования членских профсоюзных взносов.

8.3. Обеспечить строгое выполнение всеми организационными структурами норм Устава и решений вышестоящих профсоюзных органов по финансовым вопросам, уплате членских взносов в утвержденных размерах, расходовании денежных средств на основании утвержденных смет.

8.4. Повышать уровень финансовой и исполнительской дисциплины, своевременность сдачи отчетности вышестоящим профсоюзным органам.

8.5. Активизировать работу ревизионных комиссий профсоюзных организаций. Осуществлять контроль за полнотой уплаты, своевременным и в полном объеме перечислением, целевым расходованием членских профсоюзных взносов, соблюдением финансовой дисциплины в профсоюзе.

9. Международная деятельность

9.1. Продолжение в рамках Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания совместно с профсоюзами стран СНГ и других стран всестороннего сотрудничества и обмена опытом профсоюзной работы.

9.2. Расширение двухсторонних деловых связей и контактов с родственными отраслевыми профсоюзами дальнего и ближнего зарубежья по изучению опыта профсоюзной работы и реализации совместных гуманитарных проектов.

9.3. Установление деловых, равноправных, взаимовыгодных контактов с Международными профсоюзными организациями, направленных на консолидацию международного профсоюзного движения, формирования положительного имиджа профсоюзного движения.

Заключение

Настоящая программа является основой деятельности Белорусского профсоюза работников государственных и других учреждений, руководящих органов республиканской, областных, городских, районных, объединенных, первичных профсоюзных организаций и реализуется через планы работы соответствующих профсоюзных органов, с учетом обстановки в стране в целом, а также в отдельных отраслях, предприятиях, организациях.