

## **ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

**между Министерством по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь**

**и Белорусским профессиональным союзом работников государственных и других учреждений на 2011-2013 годы**

### **ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Министерство по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь (далее – МЧС) и Белорусский профессиональный союз работников государственных и других учреждений (в лице Республиканского комитета профсоюза) (далее – Профсоюз) заключают настоящее Соглашение на 2011-2013 годы в целях определения и реализации мероприятий, взаимных обязательств по защите социально-экономических, профессиональных и трудовых интересов рабочих, служащих и государственных служащих (далее – работники) органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, а также государственных организаций, подчиненных МЧС, согласно перечню, утвержденному Президентом Республики Беларусь (далее – организации МЧС), регулирования отношений в социально-трудовой сфере и предотвращения трудовых конфликтов.

2. Сторонами Соглашения являются МЧС и Профсоюз. Заключая настоящее Соглашение стороны действуют на основании: МЧС – Положения о Министерстве по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 29 декабря 2006 г. № 756; Профсоюз – Устава Белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений, принятого V съездом 9 июня 2010 г., зарегистрированного Министерством юстиции Республики Беларусь 15 июля 2010 г. (свидетельство о регистрации № 97).

3. Настоящее Соглашение дополняет действующее законодательство о труде, является локальным нормативным правовым актом, содержащим обязательства сторон по созданию условий труда, обеспечению занятости, предоставлению социальных гарантий и компенсаций работникам, предусмотренных законодательством Республики Беларусь по трудовым и социально-экономическим вопросам.

4. Соглашение служит основой для заключения коллективных договоров. Соглашением устанавливаются минимальные и обязательные гарантии для работников, условия труда и взаимные обязательства сторон, которые не могут быть уменьшены или отменены при заключении коллективных договоров. Предоставление льгот и гарантий сверх норм, установленных законодательством, осуществляется при условии закрепления их в коллективных договорах, заключенных в соответствии с законодательством и по вопросам, относящимся к компетенции сторон их заключающих.

5. Соглашение распространяется на работников организаций МЧС, от имени которых оно заключено, и являющихся членами Профсоюза. Действие Соглашения распространяется на работников, от имени которых оно не

заклучалось (вновь принятых), и вступивших в Профсоюз.

6. МЧС в пределах компетенции обеспечивает выполнение законодательства по защите трудовых прав и интересов работников.

7. Профсоюз обязуется в пределах компетенции защищать права своих членов на труд, принимать меры по соблюдению законности в социально-трудовой сфере, сотрудничать по данному вопросу с нанимателями, развивать систему урегулирования трудовых споров.

8. МЧС признает профсоюзные комитеты в качестве паритетных органов, обладающих правом представлять работников в коллективных переговорах по выполнению условий Соглашения.

9. Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств. По взаимному согласию сторон, с учетом заслуживающих внимания обстоятельств, в Соглашение могут вноситься изменения и дополнения, которые оформляются протоколом и являются неотъемлемой частью Соглашения. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до заключения нового Соглашения, но не более трех лет.

## **ГЛАВА 2 ОБЕСПЕЧЕНИЕ СТАБИЛЬНОЙ РАБОТЫ И СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ. ОПЛАТА ТРУДА. ЗАЩИТА ЖИЗНЕННОГО УРОВНЯ РАБОТНИКОВ**

10. МЧС обязуется:

10.1. создавать необходимые организационные, материальные и финансовые условия для выполнения задач, стоящих перед трудовыми коллективами;

10.2. совместно с Профсоюзом и в установленном порядке вносить в Правительство Республики Беларусь предложения, обеспечивающие стабильную работу трудовых коллективов, изменение системы налогообложения для производственных предприятий, проводящих реконструкцию и техническое перевооружение, создание новых рабочих мест;

10.3. развивать систему регулирования оплаты труда на основе коллективных договоров;

10.4. производить индексацию доходов работников согласно Закону Республики Беларусь «Об индексации доходов населения с учетом инфляции».

11. МЧС и Профсоюз:

11.1. обеспечивают применение для оплаты труда работников организаций МЧС независимо от формы собственности тарифной ставки первого разряда не ниже уровня тарифной ставки первого разряда, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников организаций, финансируемых из бюджета и пользующихся государственными дотациями;

11.2. признают, что изменение форм, системы оплаты труда и премирования, нормирования, установление надбавок и доплат работникам, а также снижение их размеров и прекращение выплат, за исключением случаев, предусмотренных законодательством, производится по согласованию с

профсоюзными комитетами;

11.3. совместно участвуют в выполнении Директивы Президента Республики Беларусь от 14 июня 2007 г. № 3 «Экономия и бережливость – главные факторы экономической безопасности государства».

11.4. Руководители организаций подчиненных МЧС совместно с профсоюзными комитетами включают в коллективные договоры обязательства по экономии всех видов энергоресурсов. Предусматривают в коллективных договорах премирование работников за экономию и рациональное использование топливно-энергетических и материальных ресурсов по итогам работы за квартал в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 августа 2007 г. № 1124 "О стимулировании работников за экономию и рациональное использование топливно-энергетических и материальных ресурсов".

12. Руководители организаций МЧС:

12.1. тарификацию работ и присвоение разрядов рабочим осуществляют в соответствии с требованиями Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, нормирование труда проводят с учетом Рекомендаций Министерства труда Республики Беларусь от 29.03.2001 № 33.

12.2. обеспечивают повышение тарифной ставки первого разряда организациями подчиненными МЧС, у которых размер ее превышает размер ставки, установленной для работников организаций, финансируемых из бюджета, дальнейшее ее повышение осуществляют в зависимости от темпов роста производительности труда, объемов производства (работ, услуг) в сопоставимых ценах к соответствующему периоду предыдущего года или других экономических показателей, устанавливаемых собственником имущества либо органом, уполномоченным управлять имуществом организации или осуществлять владельческий надзор.

12.3. выплату заработной платы производят в дни, определенные в коллективном договоре, трудовом договоре (контракте), но не реже двух раз в месяц. Для отдельных категорий работников в соответствии с законодательством могут быть определены другие сроки выплаты заработной платы. Ежемесячно до выплаты заработной платы обеспечивают выдачу каждому работнику расчетного листка с указанием в нем составных частей заработной платы. При совпадении сроков выплаты заработной платы с выходными днями или государственными праздниками и праздничными днями, объявленными нерабочими днями, производить ее выплату накануне их. Обеспечивают первоочередность направления средств на выплату заработной платы.

12.4. за время трудового отпуска за работником сохраняется средний заработок, исчисляемый в порядке, установленном Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом. Выплату среднего заработка за время трудового отпуска производят не позднее, чем за два дня до начала отпуска.

12.5. предусматривают в коллективных договорах оказание материальной помощи на приобретение сельскохозяйственной продукции в осенний период

работникам организаций подчиненных МЧС за счет прибыли, остающейся в распоряжении организации подчиненных МЧС;

12.6. премирование работников осуществляют в соответствии с законодательством Республики Беларусь и нормативными правовыми актами МЧС;

12.7. при применении контрактной формы найма предусматривают в контрактах дополнительные меры стимулирования труда. В соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 26.07.1999 № 29 в обязательном порядке устанавливают работникам поощрительный отпуск до 5 календарных дней и повышают тарифную ставку (оклад) до 50 процентов;

12.8. представляют профсоюзным органам информацию по вопросам, связанным с организацией труда и социальным развитием организаций МЧС, регулярно знакомят работников с изменением форм и размеров оплаты труда.

13. Профсоюз обязуется осуществлять контроль за применением форм и систем оплаты труда, начислением заработной платы, других видов доходов работников, соблюдением сроков выплаты заработной платы, вносить предложения о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законодательства Республики Беларусь о труде, несвоевременной выплате заработной платы.

### **ГЛАВА 3 РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА. УСЛОВИЯ ТРУДА. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ**

14. МЧС и Профсоюз:

14.1. принимают меры по разработке программ по улучшению условий и охраны труда, предусматривающих: разработку проектов нормативных правовых актов и обеспечение вступившими в силу нормативными правовыми актами МЧС в сфере трудовых отношений; проведение в сроки, установленные законодательством, экспертизы условий труда и аттестации рабочих мест для определения рационального режима труда и отдыха работников, права выхода на пенсию на льготных основаниях и определения рабочих мест, требующих улучшения условий труда; своевременный пересмотр действующих норм обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной и коллективной защиты, лечебно-профилактическим питанием, моющими средствами и другим;

14.2. обеспечивают совершенствование форм и методов взаимодействия с государственными органами и общественными организациями, осуществляющими контроль (общественный контроль) за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда.

15. Руководители организаций МЧС, профсоюзные комитеты:

15.1. признают продолжительность рабочей недели не более 40 часов при пятидневной рабочей неделе, если иное не предусмотрено законодательством.

15.2. предоставляют работникам основной отпуск продолжительностью не менее 24 календарных дней. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью до 7 календарных дней за счет собственных средств

организаций МЧС в порядке, предусмотренном законодательством Республики Беларусь (перечень должностей с ненормированным рабочим днем и конкретная продолжительность дополнительного отпуска указывается в коллективном договоре). Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с действующим законодательством, на основании аттестации рабочих мест по условиям труда предоставляется дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. Часть трудового отпуска (основного и дополнительного), превышающая 21 календарный день по соглашению между работником и нанимателем может быть заменена денежной компенсацией. По договоренности между работником и нанимателем трудовой отпуск может быть разделен на две части. При этом одна часть должна быть не менее 14 календарных дней;

15.3. матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляют один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования; матери (отцу), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до 16 лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляют один дополнительный свободный от работы день с оплатой и на условиях, предусмотренных в коллективном договоре; матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) троих и более детей в возрасте до 16 лет (ребенка-инвалида – в возрасте до 18 лет), по ее (его) письменному заявлению предоставляют один дополнительный свободный от работы день в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка в порядке и на условиях, определяемых Правительством Республики Беларусь; матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей, (воспитывающему) детей в возрасте до 16 лет в неполной семье (одиноким матери, отцы, разведенные женщины и вдовы, не состоящие в браке), предоставляют один свободный от работы день в месяц с оплатой в размере и на условиях, определяемых коллективным договором. Рекомендуются предоставлять работникам, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет в неполных семьях, отпуск в летнее или удобное для них время. Если работник в соответствии с данным подпунктом одновременно имеет право на дополнительный свободный от работы день в неделю и дополнительный свободный от работы день в месяц, то этот день предоставляется по желанию работника по одному из оснований;

15.4. отпуска без сохранения заработной платы работникам предоставляют в случаях, предусмотренных трудовым законодательством, коллективными договорами, а также по договоренности между работником и нанимателем;

15.5. принимают меры по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, соответствующих действующим правилам и нормам техники безопасности и производственной санитарии;

15.6. выделяют в необходимых объемах финансовые средства, оборудование и материалы для осуществления предусмотренных коллективными договорами, соглашениями мероприятий по профилактике

производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда, санитарно-бытового обеспечения, медицинского и лечебно-профилактического обслуживания работников;

15.7. признают право работников на отказ от выполнения порученной работы, если условия труда не соответствуют требованиям техники безопасности и угрожают жизни и здоровью работника и (или) окружающих. Сохраняют за работником в случае простоя по указанной причине средний заработок. 16. Комитеты Профсоюза обязуются:

16.1. осуществлять постоянный общественный контроль за выполнением законодательства о труде, жилищного законодательства, состоянием охраны труда, выделением нанимателями средств для осуществления мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий и охраны труда;

16.2. повсеместно избрать (назначить) общественных инспекторов по охране труда. Организовывать совместно с нанимателем системное, не реже одного раза в полугодие, обучение общественных инспекторов по охране труда, в том числе на семинарах, проводимых органами государственного управления по актуальным вопросам охраны труда. Осуществлять эффективное взаимодействие с представителями нанимателя в области охраны труда, совместный с ними контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;

16.3. периодически, не реже одного раза в квартал, рассматривать состояние дел по охране труда и заболеваемости среди работников на своих заседаниях с участием представителей нанимателя.

#### **ГЛАВА 4 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ 17. МЧС и Профсоюз:**

17.1. вырабатывают и реализуют меры по недопущению экономически и социально необоснованного сокращения работников;

17.2. МЧС уведомляет Профсоюз и органы государственной службы занятости населения о предстоящей ликвидации или реорганизации организаций МЧС, полной или частичной приостановке производства, влекущей массовое сокращение работников (более 10 процентов), не позднее, чем за три месяца с предоставлением плана мероприятий, по содействию занятости высвобождаемых работников.

18. Руководители организаций МЧС:

18.1. в случае сокращения численности или штата отдают предпочтение в оставлении на работе при равной производительности и квалификации, кроме лиц, предусмотренных статьей 45 Трудового кодекса Республики Беларусь: работникам предпенсионного возраста (мужчины – 57 лет, женщины – 52 года и старше); родителям в неполных семьях, в семьях воспитывающих детей-инвалидов, опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети; одиноким женщинам, имеющим несовершеннолетних детей, и иным лицам, в семье которых нет членов с самостоятельным заработком; работникам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание; женщинам, мужа которых призваны на военную службу; работникам, обучающимся без отрыва от производства в учрежд-дениях, обеспечивающих получение высшего,

среднего специального, профессионально-технического образования, по направлению данной организации; работникам, имеющим более длительный стаж работы в системе МЧС; лицам, избранным в состав профсоюзных органов;

18.2. предупреждают работника о расторжении трудового договора (контракта) в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата за два месяца и в этот период предоставляют ему для поиска нового места работы не менее одного свободного дня в неделю с сохранением средней заработной платы;

18.3. при прекращении трудового договора (контракта) с работником в связи с достижением пенсионного возраста, имеющим право на полную пенсию и добросовестно выполняющим служебные (должностные) обязанности за многолетнюю и добросовестную работу поощряют его денежной премией (ценным подарком) в размере его должностного оклада (оклада, ставки) в соответствии с нормативными правовыми актами МЧС, коллективным договором (при наличии финансовых средств);

18.4. расторжение трудового договора (контракта) с работником по инициативе нанимателя в соответствии с пунктами 1, 2, 3, 6 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь производят с предварительного согласия профсоюзного комитета, а в соответствии с пунктами 4, 5, 8, 9 статьи 42 и пунктами 2, 3 статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь после предварительного, не позднее, чем за две недели, уведомления профсоюзного комитета;

18.5. предоставляют первоочередное право возвратиться в организацию (на предприятие, в учреждение) в случае появления вакансий работникам, уволенным по сокращению численности или штата. Предусматривают в коллективных договорах дополнительные, по сравнению с законодательством, льготы работникам, уволенным по сокращению численности или штата (сохранение очереди на жилье, и другие);

19. В соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины» наниматель:

19.1. переводит работника, работающего по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, на контрактную форму найма только в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами и с письменного согласия работника и уведомляет профсоюзную организацию не позднее, чем за два месяца до заключения контрактов с работниками. Контракт заключается на срок не менее одного года. Контракты с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до пяти лет (детей-инвалидов – до восемнадцати лет), трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, не заключаются, если они не дали согласие на их заключение;

19.2. одновременно с уведомлением о намерении перевести работника на контракт или заключить с ним новый контракт вручает проект контракта. Содержание контракта, предлагаемого работнику – члену Профсоюза,

согласовывается с профсоюзным комитетом. Условия, оговариваемые при заключении индивидуальных трудовых договоров и контрактов, не могут ухудшать положения, определенные законодательством и настоящим Соглашением;

19.3. заключает контракты, продлевает их с матерями (отцами детей, вместо матерей, опекунами), находящимися в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также в случаях, если они приступили к работе (в том числе до достижения ребенком возраста трех лет) на срок не менее чем до достижения ребенком пяти лет, если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок;

19.4. при переводе на контрактную форму найма, продлении либо заключении нового контракта с работниками предпенсионного возраста (женщины – 52 года, мужчины – 57 лет), добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, срок действия контракта устанавливает не менее чем до достижения ими общеустановленного пенсионного возраста (женщины – 55 лет, мужчины – 60 лет) и получения ими права на пенсию по возрасту;

19.5. продлевает либо заключает новые контракты с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, если они выразили свое согласие на продолжение трудовых отношений, на срок не менее трех лет, а с имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию – на максимальный срок, не ухудшая условия предыдущего контракта;

19.6. продлевает (заключает новый) контракт с матерью (отцом, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, добросовестно работающей и не допускающей нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, если она выразила свое согласие на продление трудовых отношений, на максимальный срок, не ухудшая условий предыдущего контракта;

19.7. каждая из сторон, заключивших контракт, не менее чем за месяц до истечения срока действия контракта письменно предупреждает другую сторону о решении продолжить или прекратить трудовые отношения. Наниматель одновременно предупреждает и профсоюзный комитет о решении продолжить или прекратить трудовые отношения с работниками;

19.8. может по окончании срока действия контракта с работником, не допускающим нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, проработавшим у данного нанимателя не менее 5 лет (за исключением государственных служащих) заключить трудовой договор на неопределенный срок по его письменному заявлению. В случае отказа работника от заключения трудового договора на неопределенный срок, наниматель заключает с работником новый контракт на максимальный срок;

19.9. расторгает досрочно контракт по требованию работника в случаях: необходимости ухода за больными членами семьи или инвалидами I группы; перевода мужа или жены на работу в другую местность, переезда в другую местность, направления одного из них на работу либо для прохождения



службы в другой местности; зачисление на учебу в учреждение образования в очной (дневной) форме получения образования;

19.10. при досрочном расторжении контракта из-за невыполнения или ненадлежащего его выполнения по вине нанимателя выплачивает компенсацию за ухудшение его правового положения в соответствии с законодательством. ГЛАВА 5 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ И ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

## **20. МЧС, организации МЧС:**

20.1. предоставляют в безвозмездное пользование Профсоюзу помещения (с освобождением от оплаты коммунальных услуг), оборудование, транспортные средства, средства связи, а также создают иные необходимые для деятельности профсоюзов условия в соответствии с Законом Республики Беларусь от 22 апреля 1992 г. «О профессиональных союзах»;

20.2. предоставляют в установленном порядке представителям профсоюзных органов для реализации уставных задач и прав возможность посещения ими организаций МЧС, знакомят профсоюзный актив с нормативными правовыми актами, иной информацией необходимой для выполнения их функций;

20.3. производят удержание из заработной платы работников по их письменному заявлению профсоюзных взносов и перечисление их на соответствующие счета профсоюзных комитетов одновременно с выплатой заработной платы (постановление Совета Министров Республики Беларусь от 18.09.2002 № 1282 «Об удержании из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов»), в том числе выплачиваемой за счет ссуд и кредитов банков;

20.4. осуществляют расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) с работниками, избранными в состав профсоюзного органа и не освобожденными от работы, только с письменного предварительного уведомления (не позднее чем за два месяца) профсоюзного органа, в котором они состоят на профсоюзном учете;

20.5. осуществляют расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от работы, только с предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа;

20.6. предоставляют лицам, избранным в состав профсоюзных органов, преимущественное право оставления на работе при сокращении численности или штата работников при прочих равных условиях;

20.7. предоставляют работникам, освобожденным от работы вследствие избрания на выборные должности в профсоюзных органах, после окончания их полномочий прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии с согласия работника - другая равноценная работа (должность) в той же организации. Освобожденные профсоюзные работники обладают такими же социальными и трудовыми правами и льготами, как и другие работники организации в

соответствии с коллективным договором (соглашением);

20.8. привлекают к дисциплинарной ответственности представителей профсоюзов, уполномоченных в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь, на осуществление общественного контроля, и работников, уполномоченных профсоюзом на участие в создаваемых в организации комиссиях по коллективным переговорам, рассмотрению трудовых споров, примирительных комиссиях, только с предварительного согласия профсоюзного органа.

## **ГЛАВА 6 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

21. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется комиссией, формируемой сторонами в равном представительстве. Комиссия не реже одного раза в год рассматривает выполнение настоящего Соглашения и о результатах информирует стороны соглашения и трудовые коллективы. Кроме того, за выполнением Соглашения осуществляют контроль трудовые коллективы и руководители организаций МЧС, профсоюзные комитеты или уполномоченные ими органы, которые могут обратиться в комиссию, контролирующую выполнение Соглашения, или непосредственно к лицам, подписавшим Соглашение. При обнаружении невыполнения обязательств по настоящему Соглашению органы, осуществляющие контроль, направляют представления сторонам, подписавшим Соглашение. В этом случае стороны обязаны в двухнедельный срок провести взаимные консультации по сути представленных вопросов и принять решение в письменной форме, которое следует рассматривать как дополнение к Соглашению.

22. За невыполнение Тарифного соглашения и коллективного договора руководитель организации МЧС несет ответственность в соответствии с законодательством.

23. Текст настоящего Соглашения доводится до сведения коллективов организаций МЧС.

**Министр по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь  
В.А.Ващенко**

**Председатель Республиканского комитета Белорусского профсоюза  
работников**

**государственных и других учреждений С.Ф.Холяво**

Соглашение подписано \_\_\_\_\_ 2011 года.

Зарегистрировано Министерством труда и

социальной защиты Республики Беларусь \_\_\_\_\_ 2011 г. № \_\_\_\_\_