

ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Министерством внутренних дел
Республики Беларусь
и Белорусским профессиональным союзом
работников государственных и других учреждений
на 2011-2013 годы

Министерство внутренних дел Республики Беларусь (далее – МВД) и Белорусский профессиональный союз работников государственных и других учреждений (в лице Республиканского комитета профсоюза) (далее – Профсоюз) заключают настоящее Соглашение на 2011-2013 годы в целях определения и реализации мероприятий, взаимных обязательств по защите социально-экономических, профессиональных и трудовых интересов работников органов внутренних дел и внутренних войск МВД.

Настоящее Соглашение включает конкретные обязательства сторон, направленные на создание условий для реализации гарантий работников, осуществляемых профсоюзами и предусмотренных актами законодательства Республики Беларусь по трудовым и социально-экономическим вопросам, в частности: Трудовым кодексом Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь от 22 апреля 1992 года «О профессиональных союзах» в редакции Закона Республики Беларусь от 10 мая 2007 года (Ведамасці Вярхоўнага Савета Рэспублікі Беларусь, 1992 г., № 19, ст. 300; Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь 2000 г., № 23, 2/146), Указом Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь» (Собрание указов Президента и постановлений Кабинета Министров Республики Беларусь, 1995 г., № 21, ст. 485), Генеральным Соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2011–2013 годы.

Настоящим Соглашением устанавливаются минимальные и обязательные гарантии для работников, условия труда и взаимные обязательства Сторон, которые не могут быть уменьшены или отменены при заключении коллективных договоров.

Соглашение распространяется на работников, от имени которых оно заключено, работающих в органах внутренних дел и внутренних войсках МВД, финансируемых за счет средств бюджета, а также за счет внебюджетных или собственных средств (далее – хозрасчетные подразделения) и являющихся членами Белорусского профсоюза работников государственных и других учреждений. Соглашение распространяется и на освобожденных профсоюзных работников.

Действие настоящего Соглашения распространяется на работников, от имени которых оно не заключалось (вновь принятых, не являющихся членами профсоюза и других) по письменному заявлению работников, при условии согласия Сторон, подписавших Соглашение, коллективный договор.

МВД в пределах своей компетенции обеспечивает выполнение законодательства по защите трудовых прав и интересов работников.

МВД признает профсоюзные комитеты в качестве паритетных органов, обладающих правом представлять работников в коллективных переговорах по выполнению условий настоящего Соглашения.

Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до заключения нового Соглашения, но не более трех лет.

ГЛАВА 1 СТОРОНЫ СОГЛАШЕНИЯ

1. Сторонами Соглашения являются МВД, действующее на основании Положения о Министерстве внутренних дел Республики Беларусь, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 4 декабря 2007 г. № 611 «О некоторых вопросах Министерства внутренних дел и организаций, входящих в систему органов внутренних дел» в редакции Указа Президента Республики Беларусь от 19 ноября 2010 года № 601 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2007г., № 292, 1/9164), и Республиканский комитет Белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений, действующий на основании Устава Белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений, принятого V съездом 09 июня 2010 г., зарегистрированного Министерством юстиции Республики Беларусь 15 июля 2010 года, свидетельство о регистрации № 97.

2. Ни одна из сторон, заключивших настоящее Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

До окончания срока действия Соглашение может быть изменено или расторгнуто только по взаимной договоренности.

3. Профсоюз обязуется защищать права своих членов на труд, принимать участие в разработке мер по занятости, социальной защите высвобождаемых работников.

ГЛАВА 2 ОБЕСПЕЧЕНИЕ СТАБИЛЬНОЙ РАБОТЫ И СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ. ОПЛАТА ТРУДА. ЗАЩИТА ЖИЗНЕННОГО УРОВНЯ РАБОТНИКОВ

4. МВД обязуется:

4.1. создавать необходимые организационные, материальные и финансовые условия для выполнения задач, стоящих перед трудовыми коллективами;

4.2. обеспечить ежегодный рост среднемесячной и реальной заработной платы работников органов внутренних дел, организаций, подчиненных органам внутренних дел (далее – организация), содержащихся за счет бюджетных средств, в соответствии с решениями Правительства Республики Беларусь;

4.3. совместно с Профсоюзом в установленном порядке вносить в Правительство Республики Беларусь предложения, обеспечивающие стабильную работу трудовых коллективов, изменение системы налогообложения для производственных

предприятий, проводящих реконструкцию и техническое перевооружение, создание новых рабочих мест.

5. МВД и Профсоюз:

5.1. применяют для оплаты труда работников органов внутренних дел, организаций МВД, содержащихся за счет бюджетных средств, тарифную ставку первого разряда, установленную Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций.

Размер тарифной ставки первого разряда

в организациях, содержащихся за счет собственных средств, устанавливается МВД или органом, уполномоченным управлять государственным имуществом, закрепленным за данными организациями, исходя из имеющихся средств на эти цели, но не ниже размера, установленного Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций;

5.2. признают, что изменение форм, системы оплаты труда и премирования, нормирования, установление надбавок и доплат работникам, а также снижение их размеров и прекращение выплат, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Республики Беларусь, производится по согласованию с профсоюзными комитетами;

5.3. принимают участие в выполнении Директивы Президента Республики Беларусь от 14 июня 2007 г. № 3 «Экономия и бережливость – главные факторы экономической безопасности государства» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2007 г., №146, 1/8668).

Начальники органов внутренних дел, командиры соединений и воинских частей внутренних войск МВД совместно с профсоюзными комитетами включают в коллективные договоры обязательства по экономии всех видов энергоресурсов.

Предусматривают

в коллективных договорах материальное поощрение работников за экономию и рациональное использование топливно-энергетических и материальных ресурсов.

6. Начальники органов внутренних дел, командиры соединений и воинских частей внутренних войск МВД:

6.1. повышают тарифные ставки (оклады), устанавливают надбавки и доплаты работникам бюджетных подразделений в случаях и размерах, предусмотренных законодательством Республики Беларусь, для работников, содержащихся за счет иных источников – в размерах, предусмотренных коллективными договорами, но не ниже, чем установлено законодательством;

6.2. исчисление среднего заработка, сохраняемого в случаях, предусмотренных законодательством Республики Беларусь, производят в установленном законодательством Республики Беларусь порядке;

6.3. выплату заработной платы производят в дни, определенные коллективным договором, трудовым договором (контрактом), но не реже двух раз в месяц. Для отдельных категорий работников сроки выплаты заработной платы могут быть

определены другими нормативными правовыми актами.

Ежемесячно до выплаты заработной платы выдают каждому работнику расчетный листок с указанием в нем составных частей заработной платы;

6.4. обеспечивают полноту и первоочередность выплаты начисленной заработной платы. При совпадении сроков выплаты заработной платы с выходными днями или государственными праздниками и праздничными днями выплата производится накануне;

6.5. заработную плату за время отпуска и иные выплаты производят не позднее, чем за два дня до его начала;

6.6. при увольнении работника выплачивают причитающиеся ему суммы не позднее дня увольнения. При невыплате по вине нанимателя причитающихся работнику сумм в день увольнения наниматель выплачивает работнику его средний заработок за каждый день задержки;

6.7. предусматривают оказание единовременной материальной помощи работникам хозрасчетных подразделений на приобретение картофеля и овощей в осенний период за счет прибыли, остающейся в распоряжении подразделения (предусматривается в коллективных договорах);

6.8. премирование осуществляют в соответствии с актами законодательства и правовыми актами МВД, согласованными с Профсоюзом;

6.9. представляют профсоюзным органам информацию по вопросам, связанным с организацией труда и социальным развитием организации, регулярно знакомят работников с изменением форм и размеров оплаты труда.

7. Профсоюз отстаивает интересы членов Профсоюза по вопросам заработной платы в соответствии с законодательством Республики Беларусь и настоящим Соглашением. Осуществляет общественный контроль за своевременной выплатой начисленной заработной платы в организациях.

ГЛАВА 3

РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА. УСЛОВИЯ ТРУДА.

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

8. МВД и Профсоюз:

8.1. принимают меры по разработке программ по улучшению условий и охраны труда, предусматривающих:

разработку проектов нормативных правовых актов и обеспечение вступившими в силу нормативными правовыми актами органов внутренних дел и внутренних войск МВД;

проведение в сроки, установленные законодательством Республики Беларусь, экспертизы условий труда и аттестации рабочих мест для определения рационального режима труда и отдыха работников, права выхода на пенсию на льготных основаниях и определения рабочих мест, требующих улучшения условий труда;

пересмотр действующих норм обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной и коллективной защиты, лечебно-профилактическим питанием, смывающими и

обезвреживающими средствами и другим;

8.2. обеспечивают совершенствование форм и методов взаимодействия с государственными органами и общественными организациями, осуществляющими контроль (общественный контроль)

за соблюдением законодательства Республики Беларусь и правил по охране труда.

9. Начальники органов внутренних дел, командиры соединений и воинских частей внутренних войск МВД, профсоюзные комитеты:

9.1. признают:

продолжительность рабочей недели не более 40 часов при пятидневной рабочей неделе, если иное не предусмотрено законодательством Республики Беларусь; сокращенную продолжительность рабочего времени - для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленную в соответствии с законодательством;

9.2. предоставляют работникам основной отпуск продолжительностью не менее 24 календарных дней.

Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью до 7 календарных дней за счет средств фонда оплаты труда в порядке, предусмотренном законодательством Республики Беларусь. Перечень должностей и работников с ненормированным рабочим днем и конкретная продолжительность этого отпуска определяются коллективным договором.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на основании аттестации рабочих мест по условиям труда предоставляется дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

Часть трудового отпуска, превышающая 21 календарный день, по соглашению между работником и нанимателем может быть заменена денежной компенсацией в порядке, предусмотренном законодательством.

По договоренности между работником и нанимателем трудовой отпуск может быть разделен на две части. При этом одна часть должна быть не менее 14 календарных дней;

9.3. при предоставлении трудового отпуска производят работнику единовременную выплату на оздоровление в порядке и размерах, установленных законодательством Республики Беларусь;

9.4. матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляют один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования;

матери (отцу), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до 16 лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляют один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере и на условиях, предусмотренных в коллективном договоре, а в бюджетных организациях – в соответствии с законодательством;

матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) троих и более детей в возрасте до 16 лет (ребенка-инвалида – в возрасте до 18 лет), по ее (его) письменному заявлению предоставляют один дополнительный свободный от работы день в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка в порядке и на условиях, определяемых Правительством Республики Беларусь.

матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей, воспитывающему двоих и более детей в возрасте до 16 лет в неполной семье (одиноким матери, отцы, разведенные женщины и вдовы, не состоящие в браке), предоставляют один свободный от работы день в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка в порядке и на условиях, определяемых коллективным договором, за исключением работников, содержащихся за счет бюджетных средств;

Если работник в соответствии с данным подпунктом одновременно имеет право на дополнительный свободный от работы день в неделю и дополнительный свободный от работы день в месяц, то этот день предоставляется по желанию работника по одному из оснований;

9.5. отпуска без сохранения заработной платы работникам предоставляют в случаях, предусмотренных трудовым законодательством, коллективными договорами, а также по договоренности между работником и нанимателем;

9.6. принимают меры по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, соответствующих действующим правилам и нормам техники безопасности и производственной санитарии;

9.7. выделяют в необходимых объемах финансовые средства, оборудование и материалы для осуществления предусмотренных коллективными договорами, соглашениями мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда, санитарно-бытового обеспечения, медицинского и лечебно-профилактического обслуживания работников;

9.8. обеспечивают:

выдачу бесплатно работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств по нормам и в порядке, определяемым Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом;

должное содержание (хранение, стирку, чистку, ремонт, дезинфекцию, обезвреживание) средств индивидуальной защиты.

Наниматель за счет собственных средств может предусматривать по коллективному договору, трудовому договору выдачу работникам средств индивидуальной защиты сверх установленных норм.

9.9. признают право работников на отказ от выполнения порученной работы, если условия труда не соответствуют требованиям техники безопасности и угрожают жизни и здоровью работника и (или) окружающих. Сохраняют за работником в случае простоя по указанной причине средний заработок за счет организации;

9.10. выплачивают за счет прибыли, остающейся в распоряжении организации (за исключением работников, содержащихся за счет бюджетных средств) семье погибшего на производстве работника, помимо установленного возмещения ущерба, единовременную компенсацию в размере до десяти среднегодовых заработных плат погибшего, исчисленных по заработной плате за год, начиная с

месяца, предшествующего несчастному случаю, а работнику, потерявшему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, выплачивается единовременная компенсация в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент потери трудоспособности;

9.11. учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, ведут по единой очереди с лицами рядового и начальствующего состава органов внутренних дел (военнослужащими внутренних войск МВД).

Право состоять на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий с даты принятия на учет по месту работы сохраняется за гражданами, уволенными со службы в органах (с военной службы во внутренних войсках МВД) и принятыми на работу (государственную службу) в органы внутренних дел (внутренние войска МВД).

Право состоять на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий с даты принятия на этот учет сохраняется по месту работы за работниками (государственными служащими), принятыми на службу в органы внутренних дел (военную службу во внутренние войска МВД).

Лица, изъявившие желание быть председателем либо бухгалтером в организованных при органах внутренних дел (внутренних войсках МВД), организациях застройщиков, могут быть во внеочередном порядке включены в организации застройщиков по предложению общественных комиссий органов внутренних дел, внутренних войск МВД.

10. МВД выделяет путевки на санаторно-курортное лечение и оздоровление работникам и средства для покрытия части расходов по приобретению путевок в детские оздоровительные лагеря в соответствии с нормативными правовыми актами, коллективными договорами.

11. Комитеты профсоюза обязуются:

11.1. осуществлять постоянный общественный контроль за выполнением законодательства о труде, жилищного законодательства, состоянием охраны труда, выделением нанимателями средств для осуществления мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий и охраны труда;

11.2. повсеместно избрать (назначить) общественных инспекторов по охране труда. Организовывать совместно с нанимателем системное, не реже одного раза в полугодие, обучение технических, общественных инспекторов по охране труда, в том числе на семинарах, проводимых органами государственного управления по актуальным вопросам охраны труда. Осуществлять эффективное взаимодействие с представителями нанимателя в области охраны труда, совместный с ними контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;

11.3. периодически, не реже одного раза в квартал, рассматривать состояние дел по охране труда и заболеваемости среди работников на своих заседаниях с участием представителей нанимателя.

ГЛАВА 4

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

12. МВД и Профсоюз:

12.1. реализуют и принимают меры по недопущению экономически и социально необоснованного сокращения численности или штата работников и рабочих мест;

12.2. МВД уведомляет Профсоюз и органы государственной службы занятости населения о предстоящей ликвидации или реорганизации организаций, полной или частичной приостановке производства, влекущей массовое сокращение численности или штата работников, не позднее, чем за три месяца с предоставлением плана мероприятий, направленных на содействие занятости высвобождаемых работников.

13. Начальники органов внутренних дел, командиры соединений и воинских частей внутренних войск МВД:

13.1. при кратковременном снижении объема производства предусматривают в порядке, установленном трудовым законодательством, и по согласованию с профсоюзным комитетом следующие меры, позволяющие избежать сокращения численности или штата работников:

временное приостановление найма новых работников на вакантные рабочие места;

перевод работников на режим неполного рабочего времени;

предоставление работникам отпуска без сохранения заработной платы и другие мероприятия;

13.2. в случае сокращения численности или штата отдают предпочтение в оставлении на работе при равной производительности и квалификации, кроме лиц, предусмотренных статьей 45 Трудового кодекса Республики Беларусь:

работникам предпенсионного возраста (мужчины – 57 лет, женщины – 52 года и старше);

родителям в неполных семьях, в семьях воспитывающих детей-инвалидов, опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;

одиноким женщинам, имеющим несовершеннолетних детей, и иным лицам, в семье которых нет работников с самостоятельным заработком;

работникам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание;

женщинам, мужа которых призваны на военную службу;

работникам, обучающимся без отрыва от производства в учреждениях,

обеспечивающих получение высшего, среднего специального, профессионально-технического образования, по направлению данной организации;

работникам, имеющим более длительный стаж работы в органах внутренних дел;

лицам, избранным в состав профсоюзных органов;

13.3. письменно предупреждают работника о расторжении трудового договора (контракта) в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата за два месяца и в этот период предоставляют ему для поиска нового места работы не менее одного свободного дня в неделю с сохранением заработной платы;

13.4. расторжение трудового договора (контракта) с работником по инициативе нанимателя в соответствии с пунктами 1, 2, 3, 6 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь производят с предварительного согласия профкома, а в соответствии с пунктами 4, 5, 8, 9 статьи 42 и пунктами 2, 3 статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь после предварительного, не позднее, чем за две недели, уведомления профсоюзного комитета;

13.5. предоставляют первоочередное право возвратиться в организацию в случае появления вакансий работникам, уволенным по сокращению численности или штата, при условии, что при увольнении наниматель не мог предложить работнику вакантные должности;

13.6. не расторгают трудовой договор (контракт) по инициативе нанимателя с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, одинокими матерями, имеющими детей в возрасте от трех до четырнадцати лет (детей-инвалидов – до 18 лет), кроме случаев ликвидации предприятия, учреждения, организации, а также по основаниям, предусмотренным пунктами 4, 5, 7, 8, и 9 статьи 42 и пунктами 1-3 статьи 44 Трудового кодекса Республики Беларусь. В случае увольнения указанных категорий женщин оказывают помощь в их трудоустройстве или переобучении;

13.7. предусматривают дополнительные гарантии по вопросам повышения квалификации, обучения новым профессиям за счет средств организации с сохранением заработной платы за период обучения;

13.8. предусматривают в коллективных договорах дополнительные, по сравнению с законодательством, льготы работникам, уволенным по сокращению численности или штата (состоять на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий в соответствии с законодательными актами Республики Беларусь, и другие).

14. В соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. №29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., № 58, 1/512) наниматель:

14.1. переводит работника, работающего по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, на контрактную форму найма только в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами и с письменного согласия работника и уведомляет профсоюзную организацию не позднее, чем за два месяца до заключения контрактов с работниками.

Контракт заключается на срок не менее одного года. Контракты с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до пяти лет (детей-инвалидов – до восемнадцати лет), трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, не заключаются, если они не дали согласие на их заключение;

14.2. одновременно с уведомлением о намерении нанимателя перевести работника на контракт или заключить с ним новый контракт вручается проект контракта.

Содержание контракта, предлагаемого работнику – члену Профсоюза, согласовывается с профсоюзным комитетом.

Условия, оговариваемые при заключении индивидуальных трудовых договоров и контрактов, не могут ухудшать положения, определенные законодательством и настоящим Соглашением;

14.3. при переводе на контрактную форму найма повышает тарифную ставку (оклад) работнику не менее чем на 30 процентов и предоставляет дополнительный

отпуск продолжительностью не менее трех календарных дней;

14.4. перезаключает контракты, продлевает их в пределах максимального срока действия с матерями (отцами детей, вместо матерей, опекунами), находящимися в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также в случаях, если они приступили к работе до достижения ребенком возраста трех лет на срок не менее, чем до достижения ребенком пяти лет, если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок;

14.5. при переводе на контрактную форму найма, продлении либо заключении нового контракта с работниками предпенсионного возраста (женщины – 52 год, мужчины – 57 лет), добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, срок действия контракта устанавливает не менее чем до достижения ими общеустановленного пенсионного возраста (женщины – 55 лет, мужчины – 60 лет) и получения ими права на пенсию по возрасту;

14.6. продлевает либо заключает новые контракты с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, если они выразили свое согласие на продолжение трудовых отношений, на срок не менее трех лет, а с имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию – на максимальный срок.

Продлевает (заключает новый) контракт с матерью (отцом, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, добросовестно работающей и не допускающей нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, если она выразила свое согласие на продление трудовых отношений, на максимальный срок; Каждая из сторон, заключивших контракт, не менее чем за два месяца до истечения срока действия контракта письменно предупреждает другую сторону о решении продолжить или прекратить трудовые отношения.

При принятии нанимателем решения о невозможности продления контракта в обязательном порядке указывается его причина. Наниматель одновременно предупреждает и профсоюзный комитет о решении продолжить или прекратить трудовые отношения с работниками;

14.7. наниматель с письменного согласия работника, не допускающего нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, по окончании срока действия контракта может заключить с работником трудовой договор на неопределенный срок.

При отказе работника от заключения трудового договора на неопределенный срок контракт может быть продлен либо заключен новый контракт в пределах максимального срока его действия.

14.8. расторгает досрочно контракт по требованию работника в случаях: необходимости ухода за больными членами семьи или инвалидами I группы; перевода мужа или жены на работу в другую местность, переезда в другую местность, направления одного из них на работу либо для прохождения службы (военной службы) в другой местности; зачисление на обучение в учреждение образования в очной (дневной) форме получения образования;

14.9. при досрочном расторжении контракта из-за невыполнения или ненадлежащего его выполнения по вине нанимателя выплачивает компенсацию за

ухудшение его правового положения в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

ГЛАВА 5

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ И ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

15. Начальники органов внутренних дел, командиры соединений и воинских частей внутренних войск МВД:

15.1. предоставляют на основании коллективных договоров, действующих в организациях, в безвозмездное пользование Профсоюзам помещений, оборудования, транспортных средств, средств связи, а также создают иные необходимые для деятельности профсоюзов условия в соответствии с Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах»;

15.2. обеспечивают в установленном порядке представителей профсоюзных органов информацией, предоставляют возможность посещения ими организаций для реализации уставных задач и прав, знакомят профсоюзный актив с нормативными правовыми актами, затрагивающими социально-трудовые и связанные с ними экономические интересы работников и нанимателей;

15.3. обеспечивают безналичное перечисление профсоюзных взносов по личным заявлениям работников в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. № 1282 «Об удержании из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 23 сентября 2002 г., № 5/11155) одновременно с выплатой заработной платы, в том числе выплачиваемой за счет ссуд и кредитов банков;

15.4. в соответствии с коллективными договорами отчисляют профсоюзным организациям денежные средства (паевой взнос) в размере не менее 0,15 процента от фонда заработной платы работников хозрасчетных организаций для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, новогодних елок и удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры и на иные социально значимые цели;

15.5. не допускают наложения дисциплинарных взысканий, лишения (уменьшения) премий, изменения существенных условий труда, в том числе перевода на контрактную форму найма, увольнения по инициативе нанимателя по истечении срока контракта лиц, избранных в состав профсоюзных органов и не освобожденных от производственной работы, без согласия с профсоюзным органом, членом которого они являются, а председателей и членов профсоюзного комитета – без согласования с вышестоящим профсоюзным органом, за исключением случаев, вызванных виновными действиями работников;

15.6. сохраняют льготы и гарантии, предусмотренные для работников организации коллективными договорами, освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, избранным на выборные должности профсоюзного органа в организации;

15.7. не допускают расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя, в том числе по его истечении, с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, без согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного комитета, и общественными инспекторами по охране труда – без согласия профсоюзного органа, в котором они состоят на профсоюзном учете, за исключением случаев, вызванных виновными действиями работников.

Контракты с председателями первичных профсоюзных организаций заключаются на срок не менее срока их выборных полномочий с повышением тарифного оклада до 50 процентов и предоставлением дополнительного поощрительного отпуска продолжительностью до пяти календарных дней, в зависимости от объема выполняемой основной и общественной работы и с учетом норм действующего законодательства.

В контрактах, заключенных с работниками, избранными в состав профсоюзного комитета, профгруппами и общественными инспекторами по охране труда хозрасчетных подразделений, может быть установлено повышение тарифного оклада в размере до 50 процентов и предоставлен дополнительный поощрительный отпуск продолжительностью до пяти календарных дней, исходя из объема выполняемой ими основной и общественной работы с учетом норм действующего законодательства;

15.8. сохраняют за работниками, избранными в профсоюзные комитеты, социальные гарантии, предусмотренные коллективными договорами для работников. Не допускают привлечения к дисциплинарной ответственности (за исключением случаев, вызванных виновными действиями) общественных инспекторов по охране труда, а также работников, уполномоченных профсоюзом на участие в создаваемых в организациях комиссиях, без согласования с профсоюзным органом;

15.9. предоставляют не освобожденным от производственной работы членам профсоюзных комитетов, профгруппам и общественным инспекторам по охране труда время для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на период краткосрочной профсоюзной учебы, участия в работе профсоюзных органов с сохранением среднего заработка;

15.10. работникам, освобожденным от работы вследствие избрания на выборные должности в профсоюзных органах, предоставляют после окончания их выборных полномочий прежнюю работу (должность), при отсутствии, другую равноценную работу (должность) в той же организации.

ГЛАВА 6

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

16. МВД рассматривает представления профсоюзных органов о принятии мер к руководителям организаций за невыполнение настоящего Соглашения.

17. Профсоюз обеспечивает необходимую юридическую помощь членам

Профсоюза в разрешении трудовых конфликтов, а также защиту законных прав и интересов трудовых коллективов при разрешении коллективных трудовых споров.

18. В период действия Соглашения по взаимному согласию сторон в него могут вноситься изменения и дополнения, которые оформляются протоколом и являются неотъемлемой частью Соглашения.

19. Контроль за ходом выполнения Соглашения, разрешения разногласий, возникающих в ходе его выполнения, осуществляет Совет по трудовым и социальным вопросам Министерства внутренних дел Республики Беларусь (далее - Совет) в соответствии с Положением о Совете по трудовым и социальным вопросам Министерства внутренних дел Республики Беларусь, утвержденным протоколом заседания Совета № 1 от 21 декабря 2010 г., который не реже одного раза в год рассматривает выполнение данного Соглашения и о результатах информирует работников.

Текст настоящего Соглашения доводится до сведения коллективов органов внутренних дел и внутренних войск МВД.

Министр внутренних дел Республики Беларусь

А.Н.Кулешов Председатель Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников государственных и других учреждений
С.Ф.Холяво

Соглашение подписано 14 июня 2011 года.

Зарегистрировано Министерством
труда и социальной защиты

Республики Беларусь _____ 2011 г. № _____.