

# ТРУДОУСТРОЙСТВО БЕЗРАБОТНЫХ ДЛЯ ПРИБРЕТЕНИЯ ОПЫТА ПРАКТИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

Порядок и условия трудоустройства безработных граждан для приобретения опыта практической работы с частичной компенсацией нанимателям затрат на оплату труда определяется Инструкцией о порядке и условиях трудоустройства безработных для приобретения опыта практической работы с частичной компенсацией нанимателям затрат на оплату труда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 10.10.2016 № 58 (далее – Инструкция).

Мероприятия по трудоустройству безработных для приобретения опыта практической работы по полученной профессии (специальности) финансируются за счет средств бюджета государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь (далее – средства фонда), направляемых на реализацию мероприятий по обеспечению занятости населения.

Для приобретения опыта практической работы по полученной профессии (специальности) направляются безработные, зарегистрированные в управлениях по труду, занятости и социальной защите городского, районного исполнительного комитета (далее – управления по труду, занятости и социальной защите), из числа:

выпускников учреждений образования, получивших профессионально-техническое, среднее специальное и высшее образование;

лиц, прошедших профессиональную подготовку или переподготовку по направлению органов по труду, занятости и социальной защите;

лиц, освоивших содержание образовательной программы повышения квалификации рабочих (служащих), образовательной программы переподготовки рабочих (служащих), образовательной программы профессиональной подготовки рабочих (служащих) в учреждениях образования, иных организациях, у индивидуальных предпринимателей, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность;

лиц, длительное время (более 12 месяцев) не работавших в связи с уходом за ребенком в возрасте до 3 лет, ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет, а также за ребенком в возрасте до 18 лет, инфицированным вирусом иммунодефицита человека или больным СПИДом.

Наниматели, предоставляющие рабочие места для трудоустройства безработных, имеют право на частичную компенсацию затрат на оплату их труда. За счет средств фонда компенсируются:

затраты нанимателей на выплату заработной платы гражданам, трудоустроенным для приобретения опыта практической работы, с учетом отработанного времени в размере, не превышающем минимальную заработную плату, действующую в период, за который произведено начисление заработной платы;

сумма обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь, начисленных на заработную плату.

При согласии нанимателя, управление по труду, занятости и социальной защите направляет к нему для трудоустройства безработных, профессиональные качества которых соответствуют требованиям

данного нанимателя. С нанимателем, давшим согласие на трудоустройство конкретного безработного, управление по труду, занятости и социальной защите заключает договор о трудоустройстве безработного для приобретения опыта практической работы по полученной профессии (специальности) и частичной компенсации затрат по оплате его труда. Наниматель в пятидневный срок со дня издания приказа о приеме на работу гражданина, трудоустроенного для приобретения опыта практической работы представляет в управление копию этого приказа.

С безработными, направленными управлением по труду, занятости и социальной защите для трудоустройства для приобретения опыта практической работы, на условиях, определенных Инструкцией, наниматели заключают срочные трудовые договоры сроком от двух до шести месяцев в порядке, установленном законодательством о труде.

С безработными, направленными на рабочие места, находящиеся в малых городах и районах с высокой напряженностью на рынке труда, перечень которых определяется мероприятиями по реализации (выполнению) государственной программы содействия занятости населения, наниматели заключают срочные трудовые договоры сроком на один год.

Наниматели ежемесячно, в пятидневный срок с даты выплаты заработной платы гражданам, трудоустроенным для приобретения опыта практической работы, представляют в управление по труду, занятости и социальной защите справку о затратах по оплате труда этих граждан с указанием даты выплаты заработной платы и уплаты обязательных страховых взносов в бюджет фонда, начисленных на заработную плату, ее размера и периода, за который начислена заработная плата.

Управление по труду, занятости и социальной защите в пятидневный срок с даты получения справки о затратах, представляет в территориальные органы государственного казначейства платежные документы для перечисления денежных средств на расчетный банковский счет нанимателя в целях частичной компенсации ему указанных затрат.

В случае досрочного расторжения срочного трудового договора с:

-гражданином, наниматель в течение трех рабочих дней с даты увольнения представляет в управление по труду, занятости и социальной защите копию приказа с указанием причин увольнения, при этом гражданин может быть зарегистрирован в качестве безработного в установленном законодательством порядке;

-нанимателем, при невыполнении им условий, предусмотренных договором; признания экономической несостоятельности (банкротства) нанимателя в соответствии с законодательством, трудовые отношения с гражданином продолжаются на прежних условиях;

-гражданином, в связи с нарушением нанимателем законодательства о труде, затраты нанимателя по оплате труда данного гражданина не компенсируются.

Дополнительную информацию можно получить в управлении по труду, занятости и социальной защите Речицкого райисполкома по тел. 5 44 31, тел. 5 46 11, тел. 5 47 14.