

**Чек – лист анализа (анкета) степени реализации семи золотых правил  
Концепции «нулевого травматизма» (Vision Zero) в СУОТ**  
(составляется инженером по охране труда, председателем профкома  
и выборочно работниками предприятия.)

**Золотое правило № 1: стать лидером – показать приверженность принципам**

Лидерство – это не только для руководителей, это для всех нас. Все работники должны стать лидерами – каждый на своем рабочем месте – и нести личную ответственность за безопасность.

В первую очередь руководитель предприятия и его должностные лица совместно с профсоюзными общественными инспекторами по охране труда, проводя профилактику, должны работать с людьми, развивать их личную внутреннюю ответственность.

<b>Анализ реализации золотого правила № 1 в СУОТ «Стать лидером – показать приверженность принципам»</b>	Индивидуальный анализ (да/нет)	Общий анализ по предприятию (да/нет)
Личное участие нанимателя в проведении Дней охраны труда		
Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых с руководителем организации с заслушиванием руководителей структурных подразделений о состоянии охраны труда в структурных подразделениях организации.		
Организовано ли нанимателем поощрение работников за содействие и сотрудничество с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда		
Обеспечивается ли руководителем финансирование выполнения Плана мероприятий по охране труда, в том числе приобретение средств индивидуальной защиты		

**Золотое правило № 2: выявлять угрозы – контролировать риски**

Риску подвергаются все работающие на любых рабочих местах. Поэтому оценка рисков является важным инструментом, позволяющим своевременно и систематически выявлять опасности, а также принимать превентивные меры.

Следует постоянно, как на уровне предприятия, так на каждом рабочем месте, анализировать угрозы и риски, чтобы предупредить аварии и сбои. Но само важное – на основе оценки потенциальных факторов риска определять, реализовывать и документировать необходимые предупреждающие меры. Этим инструментом сегодня пользуются во всем мире. И на этом строится СУОТ.

<b>Анализ реализации золотого правила № 2 «Выявлять угрозы – контролировать риски»</b>	Индивидуальный анализ (да/нет)	Общий анализ по предприятию (да/нет)
Наличие службы охраны труда, введения в штат должности специалиста по охране труда или возложения соответствующих обязанностей по охране труда на уполномоченное должностное лицо либо привлечения юридического лица (индивидуального предпринимателя), аккредитованного на оказание услуг в области охраны труда		
Отражение в СУОТ предприятия и инструкции по осуществлению контроля за соблюдением законодательства об охране труда работниками с участием общественных инспекторов профсоюза и комиссии по охране труда		
По результатам расследования несчастных случаев корректируются риски. Результаты анализа и включаются в оценку рисков и программы профилактики травматизма		
В оценках рисков учитываются ли вопросы охраны здоровья, включая психическое. При необходимости проводятся замеры содержания вредных веществ, уровней шума и вибрации		
По результатам оценки рисков корректируются инструкции по охране труда		
Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда; периодических		

(в течение трудовой деятельности) обязательных медицинских осмотров работающих, занятых на работах, где в соответствии с законодательством есть необходимость в профессиональном отборе, а также внеочередных медицинских осмотров работающих <u>при ухудшении состояния их здоровья, освидетельствований;</u>		
Работники незамедлительно сообщают нанимателю обо всех производственных авариях, неисправности оборудования, отсутствии СИЗ, ухудшении состояния здоровья		

### **Золотое правило № 3: определять цели – разрабатывать программы**

Успех в деле охраны труда требует постановки ясных целей и принятия конкретных практических шагов. Это должно быть предусмотрено в отдельной программе.

<b>Анализ реализации золотого правила № 3 «Определять цели – разрабатывать программы»</b>	Индивидуальный анализ (да/нет)	Общий анализ по предприятию (да/нет)
Разработка планов мероприятий по охране труда		
Разработка планов мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда (по результатам аттестации рабочих мест)		
Разработка планов мероприятий по снижению высоких и неприемлемых рисков.		
Выделения в необходимых объемах финансовых средств, оборудования и материалов для осуществления мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективным договором, соглашениями, планами мероприятий по охране труда, по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда и снижения высоких неприемлемых рисков.		

### **Золотое правило № 4: «Создать систему безопасности и гигиены труда - достичь высокого уровня организации»**

Систематическая работа по совершенствованию охраны труда на предприятии не требует больших усилий и окупает себя.

Имея высокоорганизованную СУОТ, любое предприятие работает без сбоев, поскольку уменьшается число неисправностей, простоев и проблем с качеством продукции. Это веский довод в пользу эффективной организации охраны труда – все это окупится.

<b>Анализ реализации золотого правила № 4 «Создать систему безопасности и гигиены труда - достичь высокого уровня организации»</b>	Индивидуальный анализ (да/нет)	Общий анализ по предприятию (да/нет)
Внедрение системы управления охраной труда и проверка эффективности ее функционирования с помощью внутренних и внешних аудиторов.		
Отражение в Политике и в СУОТ Концепции "Нулевой травматизм" (Vision Zero), включающую семь "золотых правил".		
Обеспечено наличия нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов по вопросам условий и охраны труда, сфера действия которых распространяется на организацию, и локальных правовых актов по вопросам условий и охраны труда у должностных лиц предприятия (в т.ч. эл. доступе локальной сети)		
Обеспечение наличия дополнений в должностных инструкциях ИТР обязанностей и ответственности согласно СУОТ		
На предприятии достаточное число сотрудников, ответственных за охрану труда, оказание медицинской помощи и противопожарную безопасность. Они проходят подготовку и постоянно обучаются		
Введение в практику «летучки» по вопросам охраны труда, которые мастера и		

начальники подразделений проводят со своими работниками перед началом работы		
Выполнение в полном объеме требований (предписаний) контролирующих (надзорных органов) в установленные сроки		
Выполнение в полном объеме требований (представлений и рекомендаций) представителей профсоюзов (технических и общественных инспекторов) в установленные сроки		
Систематического информирования работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья:		
- отражение информации в инструкциях по охране труда;		
- уголках и стендах по охране труда		
Ежегодно проводится анализ эффективности внедренной СУОТ, разрабатываются и выполняются корректирующие мероприятия по ее улучшению		

**Золотое правило № 5: обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием**

Безопасные производственные помещения, оборудование и рабочие места являются обязательными условиями безаварийной работы.

Технологический прогресс влечет за собой не только повышение производительности, но и новые опасности. Станки и оборудование должны быть безопасными при любых рабочих операциях. Кроме того, должно учитываться влияние производственной среды на здоровье работников. Эргономика и комфорт рабочего места, его соответствие «зеленым» стандартам – далеко не последние понятия в СУОТ.

Не надо забывать и о комфортном моральном и психологическом климате в коллективе.

Создавая безопасность и комфорт, можно превратить рабочее место в своего рода второй дом, куда человек будет приходить не только за зарплатой, но и в предвкушении интересной работы. И не последнее место в реализации этого золотого правила должны занимать профсоюзы.

<b>Анализ реализации золотого правила № 5 «Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием»</b>	Индивидуальный анализ (да/нет)	Общий анализ по предприятию (да/нет)
Обеспечение в полном объеме работников специальной одеждой и специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты		
Обеспечение работников смывающими и обезвреживающими средствами		
Проведение испытаний и проверок исправности средств индивидуальной защиты.		
Нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности		
Механизация и автоматизация технологических процессов		
Обеспечение безопасности при эксплуатации территории, капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений, оборудования, ведении технологических процессов и применении в производстве материалов, химических веществ.		
Информация от производителя станков и оборудования, содержащаяся в руководствах по эксплуатации, включалась в ясные и понятные рабочие инструкции и использовалась во время обучения и регулярного инструктажа работников.		
Проведение технического обслуживания, планового и внепланового ремонта оборудования, поскольку эти работы связаны с повышенным уровнем травматизма.		
Наличие и содержание в исправном состоянии путей эвакуации, противопожарных средств и средств коллективной защиты.		

### **Золотое правило № 6: повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки**

Основа формирования культуры безопасного поведения в стратегии «нулевого травматизма» – это образование, улучшение качества знаний, повышение квалификации и компетенции.

Повышение квалификации и образование сотрудников, в т.ч. в области охраны труда, должно быть постоянным. Здесь нельзя экономить. Повышать образование и компетенции сотрудников – значит, вкладывать в человека.

Статьей 25 Закона Республики Беларусь "Об охране труда" установлено, что государство обеспечивает подготовку специалистов по охране труда в учреждениях образования. Обучение по вопросам охраны труда проводится при подготовке, переподготовке, повышении квалификации, на обучающих курсах. Наниматель оказывает содействие в обучении по вопросам охраны труда общественных инспекторов по охране труда профсоюзов, уполномоченных лиц по охране труда работников организации.

<b>Анализ реализации золотого правила № 6 «Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки»</b>	Индивидуальный анализ (да/нет)	Общий анализ по предприятию (да/нет)
Своевременное проведение инструктажей по вопросам охраны труда (вводного, первичного инструктажей на рабочем месте, повторного, внепланового, целевого)		
Организация обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда		
Организация обучения работающих при подготовке, переподготовке, повышении квалификации, на курсах дополнительного образования (в учреждениях образования)		
Наличие, финансирование и реализация планов по подготовке, переподготовке, повышении квалификации работников (в том числе инженеров по охране труда - 1 раз в 3 года)		

### **Золотое правило № 7: инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия**

«Мотивируйте своих работников, привлекая их к решению всех вопросов охраны труда. Эти инвестиции окупаются!» – гласит стратегия «нулевого травматизма».

Предприятия, которые заботятся о работниках и активно вовлекают их в процесс охраны труда, получают возможность максимально использовать важный актив – их знания, способности и идеи. Если с работником советуются, например, когда оцениваются риски или разрабатываются рабочие инструкции, он активнее стремится следовать правилам безопасного поведения.

К сожалению, роль во всех этих процессах работника и профсоюзного общественного инспектора недооценивается. А ведь именно они знают, порой лучше мастера, что происходит в цехе.

<b>Анализ реализации золотого правила № 7 «Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия»</b>	Индивидуальный анализ (да/нет)	Общий анализ по предприятию (да/нет)
Наличие на предприятии и организация работы комиссии по охране труда (согласно ст. 24 Закона Республики Беларусь «Об охране труда»)		
Проведения смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда среди структурных подразделений, других смотров-конкурсов, направленных на пропаганду безопасных условий труда		
Проведения смотров-конкурсов на лучшую организацию общественного контроля по охране труда		
Наличие морального и материального поощрения работников за обеспечение охраны труда		