

Адаптация к трудовой деятельности (для граждан с инвалидностью)

для кого

Люди с инвалидностью, зарегистрированные в службе занятости безработными, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалида (ИПРА)

цель

приобретение и совершенствование инвалидами профессиональных знаний, умений и навыков с учетом полученной или имеющейся у них квалификации;

приобретение, восстановление и развитие имеющихся у инвалидов трудовых способностей и закрепление их в процессе осуществления трудовой деятельности;

повышение конкурентоспособности инвалидов на рынке труда;

трудоустройство инвалидов в соответствии с полученной ими квалификацией.

куда обращаться

Служба занятости населения (по месту регистрации в качестве безработного) на **основании ИПРА** и с учетом перечня нанимателей, готовых к организации адаптации инвалидов к трудовой деятельности по конкретным профессиям рабочих (должностям служащих), и полученной инвалидом квалификации принимает соответствующее решение и выдает инвалиду направление на работу к нанимателю для прохождения адаптации к трудовой деятельности.

С согласия инвалида и нанимателя служба занятости населения может выдать направление для прохождения адаптации к трудовой деятельности у нанимателя, осуществляющего деятельность на территории административно-территориальной единицы, расположенной не по месту регистрации инвалида безработным.

условия работы

Адаптация инвалидов к трудовой деятельности может осуществляться **в срок от шести месяцев до одного года, а для инвалидов с интеллектуальными нарушениями - до двух лет** (согласно ИПРА).

Адаптация к трудовой деятельности инвалидов осуществляется по направлению управления (отдела) по труду, занятости и социальной защите не более одного раза, за исключением случая, когда инвалид по состоянию здоровья не может продолжать трудовую деятельность по профессии рабочего (должности служащего), по которой прошел адаптацию, либо случаев ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращения численности или штата работников.

Наниматель заключает с инвалидом срочный трудовой договор на срок, определенный договором об организации адаптации инвалида к трудовой деятельности, заключенный между службой занятости населения и нанимателем.

По решению нанимателя инвалид после окончания прохождения адаптации к трудовой деятельности может быть принят на постоянную работу.

В случае отсутствия у нанимателя намерения заключения трудового договора с инвалидом по окончании срока адаптации служба занятости осуществляет подбор другого места работы для трудоустройства инвалида (если инвалид выразил согласие на оказание содействия в трудоустройстве).

Порядок организации и проведения адаптации к трудовой деятельности определен постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 02.02.2009 № 128 (ред. от 24.03.2025) «Об обеспечении занятости инвалидов»