

ТРУДОУСТРОЙСТВО БЕЗРАБОТНЫХ ДЛЯ ПРИБРЕТЕНИЯ ОПЫТА ПРАКТИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

Порядок компенсации затрат нанимателям и условиях трудоустройства безработных для приобретения опыта практической работы по полученной должности служащего (профессии рабочего), специальности, квалификации с заключением срочных трудовых договоров **определяется Инструкцией о порядке компенсации затрат нанимателям и условиях трудоустройства безработных для приобретения опыта практической работы** утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 10.10.2016 № 58 в редакции постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь № 95 (далее – Инструкция).

Наниматели, предоставляющие рабочие места для трудоустройства безработных из категорий, определенных в пункте 1 статьи 30 Закона Республики Беларусь «О занятости населения» имеют право на частичную компенсацию затрат на оплату их труда в размере, не превышающем минимальную заработную плату (с учетом отработанного времени) и сумм обязательных страховых взносов, в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь, начисленных на заработную плату.

Средства перечисляются в пятидневный срок с даты получения справки о затратах на текущий (расчетный) банковский счет нанимателя в размере, указанном в справке о затратах.

Трудоустройство безработных для приобретения опыта практической работы не может осуществляться в организациях, которые финансируются за счет средств бюджета.

Для приобретения опыта практической работы по полученной профессии (специальности) направляются безработные, зарегистрированные в управлениях по труду, занятости и социальной защите горрайисполкомов (далее – управления), из числа:

выпускников учреждений образования, получивших профессионально-техническое, среднее специальное и высшее образование;

лиц, прошедших профессиональную подготовку или переподготовку по направлению органов по труду, занятости и социальной защите;

лиц, освоивших содержание образовательной программы повышения квалификации рабочих (служащих), образовательной

программы переподготовки рабочих (служащих), образовательной программы профессиональной подготовки рабочих (служащих) в учреждениях образования, иных организациях, у индивидуальных предпринимателей, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность;

лиц, не работавших 12 и более месяцев в связи с уходом за ребенком в возрасте до 3 лет, ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет, а также за ребенком в возрасте до 18 лет, инфицированным вирусом иммунодефицита человека или больным СПИДом, а также в связи с прохождением срочной военной службы, альтернативной службы.

При согласии нанимателя, управление направляет к нему для трудоустройства безработных, профессиональные качества которых соответствуют требованиям данного нанимателя.

С нанимателем, давшим согласие на трудоустройство конкретного безработного, управление заключает договор о трудоустройстве безработного для приобретения опыта практической работы по полученной профессии (специальности) и частичной компенсации затрат по оплате его труда.

С безработными, направленными управлением для трудоустройства в рамках приобретения опыта практической работы, на условиях, определенных Инструкцией, наниматели заключают срочные трудовые договоры сроком от двух до шести месяцев в порядке, установленном законодательством о труде.

С безработными, направленными на рабочие места, находящиеся на территориях с высокой напряженностью на рынке труда, наниматели заключают срочные трудовые договоры сроком на один год (за исключением контрактов).

Управление может досрочно расторгнуть заключенный с нанимателем договор в случаях невыполнения нанимателем условий договора и нахождения организации в процессах ликвидации, реорганизации, в процедуре несостоятельности или банкротства. При этом трудовые отношения с гражданином продолжаются на прежних условиях.

В случае досрочного расторжения срочного трудового договора с гражданином, по требованию работника в связи с нарушением нанимателем законодательства о труде затраты нанимателя по оплате труда данного гражданина не компенсируются.

Дополнительную информацию можно получить в управлении по труду, занятости и социальной защите Речицкого райисполкома, а также в по тел.: 5-44-49, 5-44-62, 5-46-11.