

Добровольное страхование дополнительной пенсии – расширение возможностей для повышения материального обеспечения в будущем!

27 сентября 2021 г. Президентом Республики Беларусь подписан Указ №367 «О добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии».

- ✓ С 1 октября 2022 г. вводится новый вид пенсионного страхования – добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии с финансовой поддержкой государства.

Появление новой добровольной пенсионной программы, не затрагивает государственные обязательства по солидарной пенсионной системе.

- ✓ Конституционные гарантии по социальному обеспечению граждан в старости, инвалидности, в случае потери кормильца остаются неизменными. Все гарантии государства по трудовым пенсиям будут сохранены.

Участники программы добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии.

Работающие граждане за которых работодателем уплачиваются страховые взносы на пенсионное страхование в бюджет Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, при условии, что на дату начала срока дополнительного накопительного пенсионного страхования до достижения ими общеустановленного пенсионного возраста остается не менее 3 лет.

- 55 лет для женщин
- 60 лет для мужчин.

Работодатели - плательщики взносов, определенные в Законе Республики Беларусь от 15 июля 2021 г. № 118-З «О взносах в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь» как работодатели.

Страховщик – Республиканское унитарное страховое предприятие «Стравита» (далее – ГП «Стравита»).

Фонд социальной защиты населения (далее – ФСЗН) - Государственный орган участвующий в формировании пенсионных сбережений страхователей путем снижения размера взносов работодателя в бюджет фонда.

Порядок вступления граждан в новую программу страхования:

- ✓ С 01.10.2022 подать заявление в офисе ГП «Стравита» или на сайте компании и заключить договор дополнительного накопительного пенсионного страхования;
- ✓ Выбрать тариф по договору дополнительного накопительного пенсионного страхования – до 13% от заработной платы, в том числе тариф работника от 1% до 10%, тариф работодателя от 1% до 3%.
- ✓ Определить срок выплаты своих дополнительных накоплений пенсии – в течение 5 или 10 лет после достижения общеустановленного пенсионного возраста;
- ✓ Уведомить работодателя о заключении договора с ГП «Стравита» с предоставлением копии свидетельства дополнительного накопительного пенсионного страхования и заявления об удержании страховых взносов.

Важно знать!

Страховщик (государственное предприятие «Стравита») отказывает в заключении договора дополнительного накопительного пенсионного страхования, если работодатель работающего гражданина находится в процессе ликвидации и (или) экономической несостоятельности (банкротства).

Механизм работы новой программы.

Если работник принял решение участвовать, то к этому подключается и его работодатель. Он будет обязан платить взнос в размере взноса работника, но не более 3%.

Например, работник выбирает взнос на накопительную пенсию в размере 1% от заработной платы. В этом случае еще 1% доплатит его работодатель. В общей сложности в добровольные пенсионные накопления этого работника поступит взнос в размере 2% от его фактической зарплаты.

При трехпроцентном взносе работника работодатель доплатит уже 3%. В пенсионные накопления работника поступят 6% от его заработной платы. 5% платит работник – еще 3% платит работодатель и так далее. Максимально возможный общий взнос работника и работодателя в новой программе составляет 13%: 10% взнос работника плюс 3% взнос работодателя.

Взносы работника и работодателя в новой программе

Работник	Работодатель	Итого: размер тарифа по договору страхования
1%	1%	2%
2%	2%	4%
3%	3%	6%
...	3%	...
10%	3%	13%

Вступление работника в новую программу никак не отразится на его трудовой (солидарной) пенсии. Ее размер будет определяться по тем же правилам, что и у работников, не участвующих в добровольном страховании – исходя из показателей стажа и заработка до обращения за пенсией.

Важно отметить, что при вступлении работника в новую программу расходы его работодателя на уплату пенсионных взносов не увеличатся. Его обязательный 28-процентный взнос в бюджет фонда социальной защиты населения соразмерно уменьшится. Например, если в пенсионные накопления работника нужно будет направить 3%, то в бюджет фонда соцзащиты будут перечислены 25%. В итоге, в сумме взнос работодателя, как и ранее, составит 28%.

В то же время, передача части взноса работодателя в пенсионные накопления работнику – это выпадающие доходы бюджета фонда социальной защиты населения. Поэтому на этом этапе подключается государство. Оно принимает на себя обязательства по сохранению доходов бюджета фонда для обеспечения выплаты текущих пенсий в рамках солидарной пенсионной системы.

Таким образом, механизм государственного софинансирования заключается в том, что при вступлении работника в программу, его будущая накопительная пенсия на 30–50% будет сформирована за счет государственных средств. Через такое весомое финансовое участие государство не только материально поддерживает работников, принявших решение в пользу добровольных сбережений на старость, но и подтверждает гарантированность устойчивого функционирования новой системы дополнительного пенсионного страхования. К тому же оплата части взносов на будущую накопительную пенсию за счет государственных средств делает участие в новой программе финансово

посильным для всех категорий работников независимо от уровня их дохода.

Преимущества.

Для участников новой программы предусмотрены и другие финансовые стимулы:

– льгота по подоходному налогу. Так, работникам предоставляется право на получение социального налогового вычета на сумму уплаченных за счет средств работника страховых взносов на будущую накопительную пенсию. Это означает, что размер заработка работника, с которого работодателем исчисляется подоходный налог (13%), будет уменьшен на величину страхового взноса, уплаченного за счет средств работника.

Справочно.

Например, работник с фактической заработной платой 1500 рублей участвует в новой программе и за счет его средств уплачивается дополнительный взнос на накопительную пенсию в размере 45 рублей. Зарплата, с которой будет исчисляться подоходный налог, у этого работника будет уменьшен на 45 рублей.

Дополнительные накопительные пенсии также освобождаются от подоходного налога с физических лиц;

– возможность наследования пенсионных накоплений;

– гарантия сохранности пенсионных накоплений. Осуществление добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии Указом возложено на государственную страховую организацию – ГП «Стравита». Государство гарантирует страховые выплаты по договорам страхования, заключенным этим страховым предприятием.

Все обязательства по дополнительным пенсиям в этой программе при любых обстоятельствах будут выполнены в полном объеме – ГП «Стравита» или правопреемником этой страховой организации (в необходимых случаях – с привлечением государственных средств).

Инвестирование ГП «Стравита» средств страховых резервов, которые образованы из поступивших страховых взносов, в новой программе будет осуществляться по правилам, которые сегодня уже применяются в программах добровольного страхования дополнительной пенсии. Поступающие средства инвестируются страховыми организациями на условиях возвратности, прибыльности, ликвидности и диверсификации.

Указом гарантируется норма доходности по пенсионным сбережениям в размере ставки рефинансирования Национального банка, действующей в соответствующем периоде (ставка рефинансирования – 9,50%). Кроме этого, предусматривается начисление дополнительной доходности (страхового бонуса) по результатам инвестиционной деятельности ГП «Стравита».