Инициатива «Компании, дружественные родителям»

Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь (далее - Министерство труда) совместно с Фондом ООН в области народонаселения (ЮНФПА) в Беларуси запущена инициатива «Компании, дружественные родителям».

Инициатива «Компании, дружественные родителям» направлена на продвижение среди нанимателей социально значимой и экономически выгодной практики создания благоприятных рабочих мест и условий труда для сотрудников-родителей, построенной на принципах гендерного равенства, баланса семьи и работы.

Компании, дружественные родителям, декларируют приверженность организации семейным и родительским ценностям на корпоративном сайте, интегрируют их в политику найма, равных возможностей и профессионального роста, коллективные договоры; публично демонстрируют примеры успеха и процветания мам и пап в организации, реализуют внутренние и внешние социальные проекты, направленные на заботу о сотрудниках-родителях и поощрение гендерного равенства на рабочих местах; отчитываются перед обществом за прогресс в данной области.

В числе факторов, влияющих на привлечение и удержание талантливых и высококвалифицированных работников, является создание со стороны нанимателя условий труда для обеспечения баланса между работой и семьей – условий, позволяющих совмещать профессиональные обязанности и заботу о детях, что в последствии приведет не только к повышению продуктивности работника, но и к положительным экономическим результатам организации.

Одним из примеров заботы о сотрудниках-родителях является включение в коллективные договоры дополнительных по сравнению с действующим законодательством гарантий.

Так, например, статья 168 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) определяет категории работников, которым гарантируется планирование трудового отпуска по желанию работника в летнее или другое удобное время (в определенный период), статья 268 ТК – гарантии при заключении и прекращении трудового договора и др.

Однако данные статьи не предусматривают такую категорию работников-родителей, как родитель, расторгнувший брак и воспитывающий несовершеннолетнего ребенка (несовершеннолетних детей).

В данном случае положения коллективного договора организации могут предусматривать дополнительные по сравнению со статьями 168 ТК и 268 ТК гарантии:

определить, что при составлении графика трудовых отпусков наниматель обязан запланировать отпуск в летнее или другое удобное время по желанию работника-родителя из числа неполных семей;

определить гарантии при заключении и прекращении трудового договора для работников-родителей из числа неполных семей.

Ознакомиться с концептуальной запиской, информационным буклетом, подходами и методами управления, заполнить анкету для присоединения к инициативе можно на сайте Министерства труда (https://www.mintrud.gov.by/ru/kompanii-druzhestvennyye-roditelyam-ru).